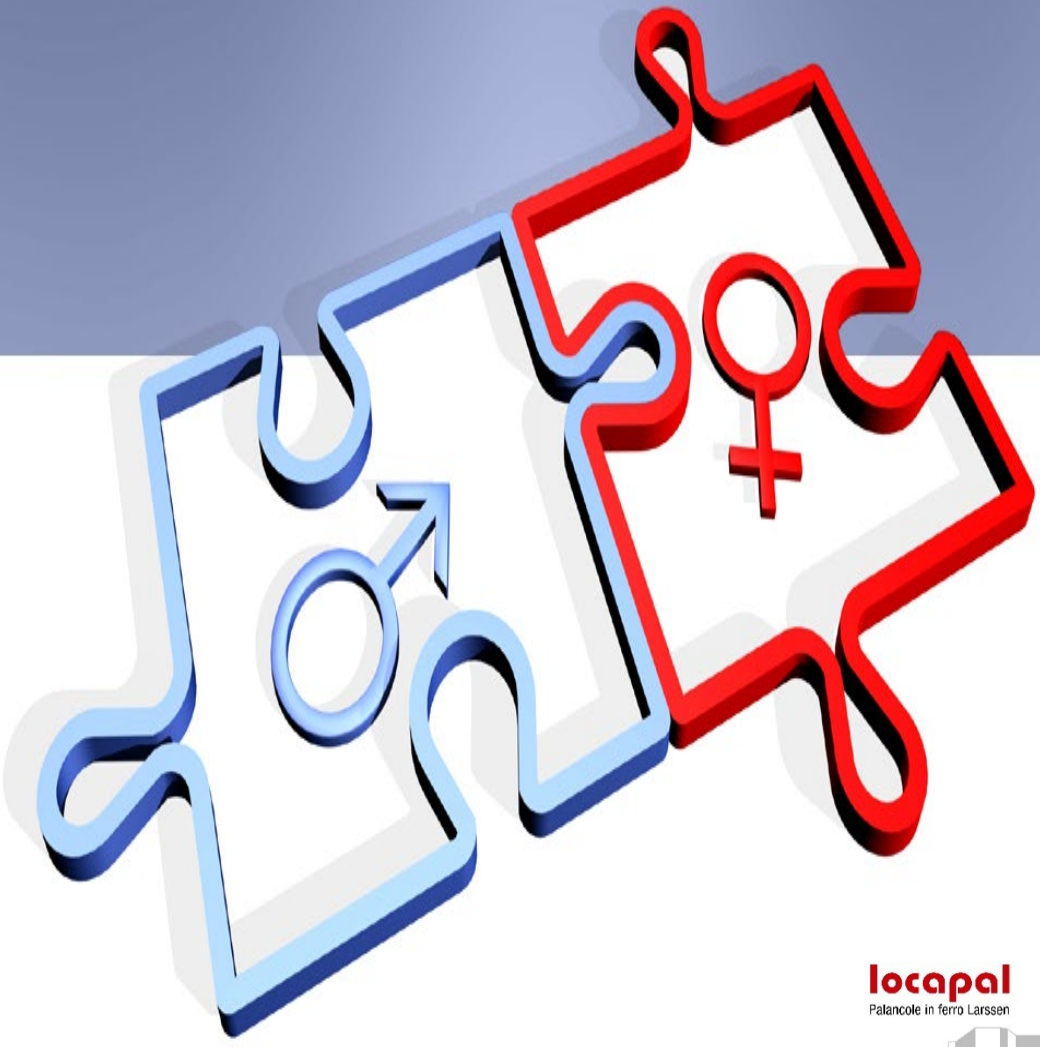
PARITÀ DI GENERE
UNI/PdR 125:2022



locapal
Palancole in ferro Larssen

locapal
Palancole in ferro Larssen



CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE: COS'È

- La Parità di Genere è una delle priorità dell' Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e si prefigge di raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze.

- Con la legge 162/2021 è stato introdotto in Italia lo strumento della certificazione della Parità di Genere, con l'obiettivo di incentivare le aziende ad adottare politiche adeguate a ridurre il gap di genere.

- La Certificazione di Parità di Genere viene riconosciuta alle organizzazioni che abbiano attuato, in applicazione di una specifica prassi di riferimento, politiche e misure concrete per ridurre il divario tra uomini e donne circa le opportunità di crescita in azienda, parità stipendiale, welfare e non solo.



locapal
Palancole in ferro Larssen

UNI/PdR 125:2022

- È una prassi di riferimento – ovvero un documento pubblicato dall'UNI che definisce prescrizioni tecniche come primo riferimento volontario su nuovi temi non ancora consolidati nella normazione tecnica. Pubblicata il 16 marzo 2022, definisce le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere attraverso l'adozione di specifici KPI inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni.

- Si tratta di un sistema volontario di certificazione che può essere richiesto da qualunque tipo di organizzazione con dipendenti, di qualsiasi dimensione e forma giuridica, operante nel settore pubblico o privato.





ALCUNI CONCETTI DI DIVERSITÀ ED INCLUSIONE, PARITÀ DI GENERE

- La diversità si verifica quando una forza lavoro è composta da individui di età, etnia, genere, orientamento religioso, sessuale, politico differenti.

- L'inclusione avviene quando una cultura del lavoro offre a individui di età, etnia, genere, orientamento religioso, sessuale, politico differenti un senso di appartenenza e valore.

- La parità di genere avviene quando uomini e donne hanno gli stessi diritti, responsabilità e opportunità in tutti i settori della società e quando i diversi interessi, bisogni e priorità di uomini e donne sono ugualmente valutati.

Il nostro obiettivo è quello di creare forza lavoro diversificata, cultura del lavoro inclusiva, stessi diritti e pari opportunità fra uomo e donna.

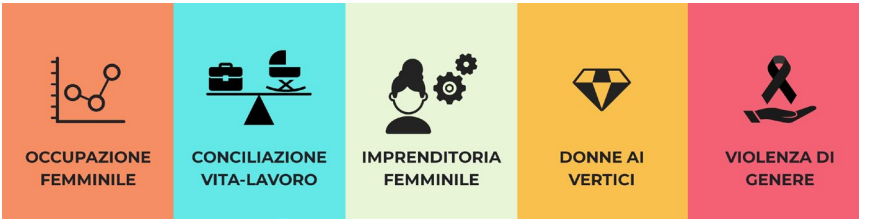


locapal
Palancole in ferro Larssen



IN COSA CREDIAMO:

- Promozione di una cultura inclusiva e di pari opportunità a tutti gli stakeholders
- Equilibrio nei processi di selezione interna delle risorse
- Inserimento continuo dei giovani
- Conciliazione vita lavorativa e privata
- Pari Oppurtunità nelle fasi di vita aziendale
- Percorsi di formazione che valorizzano la diversità e parità di genere
- Tutela della diversità e Parità di Genere



locapal
Palancole in ferro Larssen



STRATEGIE PER IL CAMBIAMENTO

1. LAVORO
2. REDDITO
3. COMPETENZE
4. TEMPO
5. POTERE

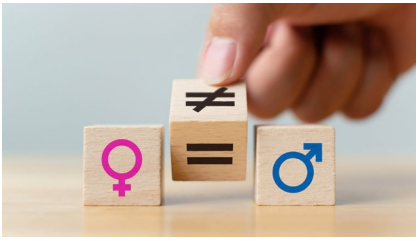


locapal
Palancole in ferro Larssen

LE NOSTRE PROSSIME SFIDE:

- ORARIO DI LAVORO FLESSIBILE: per favorire la conciliazione lavoro e vita privata
- CLIMA AZIENDALE: cassette REDS «reclami, esigenze, denunce, segnalazioni» per individuare eventuali criticità e punti di forza
- FORMAZIONE SUL TEMA: sviluppo di percorsi di formazione e sensibilizzazione sul tema della Diversità, Inclusione e Parità di Genere al fine di assumere consapevolezza sulle buone pratiche aziendali
- COINVOLGIMENTO ATTIVO: nei confronti delle risorse da parte del Comitato Guida su temi d'interesse
- PERCORSO DI CRESCITA PROFESSIONALE : percorsi dedicati messi a disposizione di ogni dipendente finalizzati ad acquisire nuove competenze, sviluppare nuove abilità e accedere a migliori posizioni aziendali.



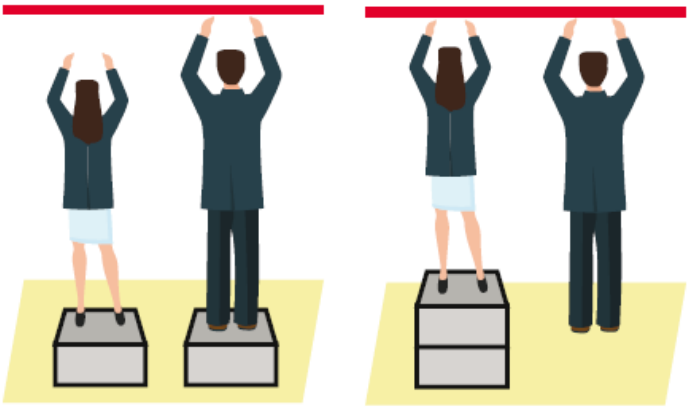


locapal
Palancole in ferro Larssen



COSTRUIRE PARITÀ

Un'indagine condotta dal Peterson Institute for International Economics su 21.980 società quotate in borsa in 91 paesi ha rivelato che "*la presenza di un maggior numero di leader femminili nelle posizioni di vertice della gestione aziendale è correlata ad un aumento della redditività*".



locapal
Palancole in ferro Larssen

IL **CAMBIAMENTO**

INIZIA DA

OGNUNO DI NOI.

SI REALIZZA **INSIEME**

locapal

Palancole in ferro Larssen



Insieme per il futuro